

## ABSTRAK

### FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

Studi kasus : Karyawan Bagian *Fill & Pack* PT Sari Husada Tbk. Unit II  
Jalan Raya Solo km 19, Kemudo-Klaten, Jawa Tengah

Aristo Nugroho  
021324013  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2007

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan yang terdiri dari variabel pengawasan kerja, disiplin kerja, pengalaman kerja, dan upah pada PT Sari Husada Tbk. Unit II Jalan Raya Solo 19, Kemudo-Klaten, Jawa Tengah.

Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Sari Husada Tbk. Unit II bagian *Fill dan Pack* yang berjumlah 180 karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 45 karyawan yang diambil dengan teknik *simple random sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diukur dengan skala likert dan dokumentasi. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis Regresi Linier Berganda empat prediktor.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) variabel pengawasan kerja, disiplin kerja, pengalaman kerja, dan upah secara bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan ( $F_{hit} = 18,263$ ; sig = 000); 2) variabel pengalaman kerja ( $b_{pengalaman} = -88,68$  sig = 0,001) berpengaruh negatif terhadap produktivitas kerja karyawan, sedangkan variabel pengawasan ( $b_{pengawasan} = 22,12$  sig = 0,000), disiplin kerja ( $b_{disiplin} = 23,42$  sig = 0,000), dan upah ( $b_{upah} = 19,824$  sig = 0,000) berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan, dan 3) pengaruh pengawasan kerja, disiplin kerja, pengalaman kerja, dan upah secara bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 64,6% sedangkan sisanya 35,4% dipengaruhi oleh faktor lain.

## ABSTRAK

### FACTORS INFLUENCING EMPLOYEE'S WORKING PRODUCTIVITY

A Case Study at Employees of Filling and Packing Department Unit II  
PT Sari Husada Tbk. Jalan Solo Km.19 Kemudo-Klaten Central Java

**Aristo Nugroho**  
**021324013**  
**Sanata Dharma University**  
**Yogyakarta**  
**2007**

The purpose of the research is to examine and analyze the factors that can influence employees' productivity in working which consists of working controlling variable, discipline of working, and wages in PT Sari Husada Tbk. Unit II Jalan Raya Solo. Km 19, Kemudo-Klaten, Central Java.

This research is a kind of an associative research. The population of this research is 180 employees of Unit II of Filling and Packing Department, PT Sari Husada Tbk. The samples of this research are 45 employees. The technique of samples drawing done randomly. The technique of data collection was questionnaire measured by *Likert scale* and documentation. The technique of data analysis was four predictors of *Multi Linier Regression*

The result of this research shows that; 1) working controlling variable, discipline of working, working experience, and wages influence the employees' productivity ( $F_{\text{count}} = 18,263$  sig = 000); 2) variable of working experience ( $b_{\text{experience}} = -88,68$ , sig 0,001) influence negatively towards employees' working productivity, while controlling variable ( $b_{\text{controlling}} = 22,12$ , sig 0,000); working discipline ( $b_{\text{discipline}} = 23,42$ , sig 0,000); and wages ( $b_{\text{wages}} = 19,82$ , sig 0,000) give positive influence towards working productivity of the employees; and 3) the influence of working controlling, working discipline, working experience, and wages influence towards working productivity of the employees for about 64,6% while the rest for about 35,4% influenced by other factors.